

Số: 140/QĐ-HĐQT.21

Hà Nội, ngày 22 tháng 6 năm 2021

QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**V/v: Thông qua Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn dành cho người lao động và Danh sách CBNV được tham gia chương trình****HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NGÂN HÀNG TMCP AN BÌNH**

- Căn cứ Luật Các tổ chức tín dụng ngày 16 tháng 6 năm 2010 (đã được sửa đổi, bổ sung ngày 20 tháng 11 năm 2017);
- Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ Ngân hàng TMCP An Bình ngày 29 tháng 04 năm 2021;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông cuộc họp thường niên ngày 29 tháng 04 năm 2021;
- Căn cứ Nghị quyết Hội đồng Quản trị số 05/NQ-HĐQT.21 ngày 26 tháng 5 năm 2021 về việc thông qua phương án tăng vốn điều lệ Ngân hàng TMCP An Bình;
- Căn cứ Công văn số 4963/NHNN-TTGSNH của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về việc chấp thuận tăng vốn điều lệ của Ngân hàng TMCP An Bình;
- Căn cứ kết quả tổng hợp ý kiến biểu quyết của các thành viên HĐQT theo Phiếu trình mã ABBANK32-2021 của Văn phòng HĐQT;
- Xét đề nghị của Tổng Giám đốc tại Tờ trình số 127/TT-TGD.21 ngày 11 tháng 6 năm 2021,

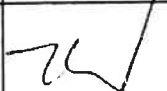
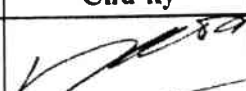
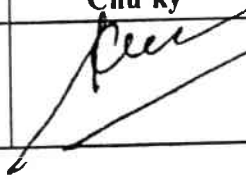
QUYẾT ĐỊNH:

- Điều 1.** Thông qua và ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) của Ngân hàng TMCP An Bình năm 2021.
- Điều 2.** Thông qua Danh sách CBNV được tham gia chương trình ESOP và số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng theo Danh sách tại Phụ lục đính kèm Quyết định này.
- Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ban hành.
- Các thành viên HĐQT, Ban Điều hành, các đơn vị và cá nhân liên quan có trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu VP HĐQT

**Đào Mạnh Kháng**

TRANG BÌA NGOÀI THEO DÕI SOẠN THẢO				
I. ĐƠN VỊ SOẠN THẢO				
TT	Họ tên	Chức vụ	Đơn vị	Chữ ký
1.	Phạm Phú Công	Giám đốc Khối	Khối Quản trị nguồn nhân lực	
II. ĐƠN VỊ LIÊN QUAN				
TT	Họ tên	Chức vụ	Đơn vị	Chữ ký
1.	Nguyễn Diệp Anh	Giám đốc Ban	Ban Tài chính	
2.	Đỗ Anh Thư	Giám đốc	Văn phòng Hội đồng quản trị	
III. ĐƠN VỊ KIỂM SOÁT				
TT	Họ tên	Chức vụ	Đơn vị	Chữ ký
1.	Đạt Khánh Toàn	Trưởng Ban	Ban Pháp chế và Tuân thủ	
2.	Bùi Thị Thanh Huyền	Trưởng phòng Quản lý chất lượng	Văn phòng Tổng Giám đốc	
3.	Bùi Quốc Việt	Giám đốc Khối	Khối Kế toán	
4.	Lê Hải	Tổng Giám Đốc	Ban Điều hành	
IV. NGƯỜI KÝ BAN HÀNH VĂN BẢN				
TT	Họ tên	Chức vụ	Đơn vị	Chữ ký
1.	Đào Mạnh Kháng	Chủ tịch Hội đồng quản trị	Hội đồng quản trị	
V. QUÁ TRÌNH BAN HÀNH VÀ SỬA ĐỔI				
Lần	Ngày ban hành	Tóm tắt nội dung		
1.	22/6/2021	Ban hành lần 01		

QUY CHẾ**Phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn dành cho người lao động trong công ty
(ESOP) năm 2021 của ABBANK**

Ban hành kèm theo Quyết định 440/QĐ – HĐQT.21 ngày 22/6/2021

CHƯƠNG I.**NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG****Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng**

- 1.1. Phạm vi áp dụng: Quy chế này chỉ áp dụng cho Cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn dành cho người lao động ban hành kèm theo Quyết định số 440/QĐ-HĐQT.21 ngày 22/6/2021 của Hội đồng quản trị;
- 1.2. Đối tượng áp dụng: Quy chế này áp dụng đối với cán bộ nhân viên của ABBANK đủ tiêu chuẩn theo quy định của Quy chế.

Điều 2. Tài liệu tham chiếu

- 2.1. Luật Các Tổ chức tín dụng 47/2020/QH 12; Luật Sửa đổi bổ sung một số điều của luật các tổ chức tín dụng số 17/2020/QH 14 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- 2.2. Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- 2.3. Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 (Luật chứng khoán 2019); Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật chứng khoán 2019;
- 2.4. Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;
- 2.5. Điều lệ của Ngân hàng Thương mại Cổ phần An Bình.

Điều 3. Giải thích từ ngữ

- 3.1. **ABBANK, Ngân hàng:** Là Ngân hàng TMCP An Bình;
- 3.2. **ĐHĐCĐ:** Là Đại hội đồng cổ đông;
- 3.3. **HĐQT:** Là Hội đồng Quản trị;
- 3.4. **BKS:** Là Ban Kiểm soát;
- 3.5. **ESOP (Employee Stock Ownership Plan):** Là chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn dành cho người lao động trong công ty;
- 3.6. **Cổ phiếu:** Là cổ phiếu của Ngân TMCP An Bình.
- 3.7. **Ngày kết thúc đợt phát hành:** Là ngày ABBANK hoàn thành đợt phát hành và báo cáo UBCK theo quy định;
- 3.8. **CBNV:** Là người lao động, người làm việc cho ABBANK đáp ứng tiêu chuẩn tham gia chương trình theo quy định tại Quy chế này (không bao gồm CBNV ký Hợp đồng lao động có Code Điện lực);

3.9. **HDLĐ:** Là Hợp đồng lao động.

3.10. **SLCP:** Là số lượng cổ phiếu.

Điều 4. Mục đích của chương trình ESOP

Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn dành cho người lao động nhằm mục đích gia tăng và gắn kết lợi ích của CBNV và Ngân hàng, thu hút, duy trì và thúc đẩy CBNV có năng lực cống hiến và gắn bó với Ngân hàng thông qua việc:

- Tạo thêm quyền lợi khác cho những CBNV này ngoài tiền lương và tiền thưởng;
- Ghi nhận kết quả lao động của CBNV với sự phát triển của toàn Ngân hàng;
- Cùng chia sẻ lợi ích với Ngân hàng khi ABBANK đạt được những thành công.

Ngoài ra, chương trình cũng huy động thêm vốn lưu động trong Ngân hàng.

Điều 5. Ý nghĩa của chương trình

5.1. Đối với CBNV

- a) Có động lực, gắn kết với sự phát triển của ABBANK;
- b) Được hưởng các lợi ích khác ngoài tiền lương và tiền thưởng.

5.2. Đối với Cán bộ lãnh đạo và Quản lý

- a) Tạo động lực làm việc, gắn bó các lãnh đạo của ABBANK với mục tiêu dài hạn;
- b) Tăng tính cạnh tranh của gói quyền lợi so với thị trường;
- c) Là nguồn thu nhập bổ sung cho các kết quả đóng góp của các thành viên chủ chốt;
- d) Thu hút những nhân lực mới, giữ chân những cán bộ nhân viên có đóng góp và gắn bó trong Ngân hàng;
- e) Gắn lợi ích của cá nhân với lợi ích của Ngân hàng (quan tâm đến sự phát triển dài hạn của Ngân hàng với các suy nghĩ giống như cổ đông đang suy nghĩ).

5.3. Đối với ABBANK

- a) Gia tăng phúc lợi và đãi ngộ cho đội ngũ CBNV;
- b) Tăng nguồn vốn chủ sở hữu phục vụ hoạt động kinh doanh của Ngân hàng;
- c) Giá trị Ngân hàng gia tăng sẽ thu hút được nhiều nhà đầu tư lớn, đáp ứng các mục tiêu chiến lược và phát triển trong dài hạn, tạo sự tin tưởng của các đối tác;
- d) Hình ảnh Ngân hàng ngày càng được nâng cao và tạo hiệu ứng tốt trong xã hội.

CHƯƠNG II.

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH ESOP

Điều 6. Thông tin cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP

6.1. Tên cổ phiếu: Cổ phiếu ngân hàng TMCP An Bình;

- 6.2. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông;
- 6.3. Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu;
- 6.4. Số lượng Cổ phiếu dự kiến phát hành: 11.426.227 cổ phiếu;
- 6.5. Tổng giá trị dự kiến phát hành (theo mệnh giá): 114.262.270.000 đồng;
- 6.6. Giá phát hành: 13.000 đồng/cổ phiếu;
- 6.7. Tỷ lệ phát hành: 2% vốn điều lệ theo báo cáo tài chính năm 2020 đã được kiểm toán;
- 6.8. Thời gian thực hiện: Dự kiến trong cuối Quý III -đầu Quý IV/2021, ngay sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản chấp thuận hồ sơ.

Điều 7. Đối tượng và tiêu chuẩn CBNV tham gia chương trình ESOP

Đối tượng được tham gia mua cổ phiếu theo chương trình ESOP theo Quy chế này chỉ bao gồm CBNV có quốc tịch Việt Nam, cụ thể:

- 7.1. Thành viên HĐQT, thành viên Ban Kiểm soát, thành viên các Ủy ban, Hội đồng của HĐQT; Tổng Giám đốc, thành viên Ban Điều hành, cán bộ quản lý các cấp và các chức danh CBNV khác;
- 7.2. Đánh giá xếp loại năm 2020 đạt xếp loại tối thiểu Hoàn thành trở lên và đã có thời gian làm việc tính đến ngày ban hành Quy chế này đủ 01 năm trở lên, trừ trường hợp khác do HĐQT quyết định;
- 7.3. Đang làm việc tại ABBANK;
- 7.4. Không thuộc các đối tượng sau:
 - a) Có đơn xin thôi việc, đơn phương chấm dứt HĐLĐ; bị xử lý kỷ luật lao động hoặc đang trong thời gian xử lý kỷ luật/chờ xem xét xử lý kỷ luật trong thời gian thực hiện chương trình ESOP;
 - b) Nghỉ không lương với thời hạn từ 6 tháng trở lên tính đến ngày ban hành Quy chế này;
 - c) Đang tạm hoãn HĐLĐ (trừ trường hợp tạm hoãn HĐLĐ để thực hiện nghĩa vụ quân sự), đang nghỉ việc không lý do.
 - d) CBNV là người có quốc tịch nước ngoài (do tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài tại ABBANK hiện đã đạt giới hạn tối đa theo quy định của Luật Các tổ chức tín dụng và Nghị định 01/2014/NĐ-CP ngày 03/01/2014 của Chính phủ).

Điều 8. Quyền lợi và nghĩa vụ khi tham gia chương trình

Việc tham gia Chương trình ESOP là quyền lựa chọn của CBNV trên cơ sở tự nguyện. Trường hợp, CBNV lựa chọn việc tham gia Chương trình ESOP theo Quy chế này được xem là đồng ý với các điều kiện, quy định của Quy chế này và quy định khác của Ngân hàng có liên quan, trong đó bao gồm quyền lợi và nghĩa vụ như sau:

- 8.1. Được quyền lựa chọn mua hoặc không mua cổ phiếu ESOP theo các quy định tại Quy chế này;

- 8.2. Có đầy đủ quyền và nghĩa vụ như cổ đông sở hữu cổ phiếu phổ thông theo quy định tại Luật các tổ chức tín dụng và của pháp luật, ngoại trừ việc hạn chế chuyển nhượng theo quy định tại Điều 11 Quy chế này, bao gồm cả việc hạn chế tặng, cho, sử dụng là tài sản đảm bảo, góp vốn, dùng làm phần thưởng,... hoặc hình thức nào khác có thể dẫn đến việc thay đổi người sở hữu cổ phiếu, trừ trường hợp thừa kế phù hợp với quy định của pháp luật hoặc việc chuyển quyền sở hữu thực hiện theo bản án/quyết định có hiệu lực pháp luật của Tòa án hoặc của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền (người nhận quyền sở hữu trong các trường hợp được phép này bị hạn chế chuyển nhượng trong thời gian còn lại);
- 8.3. Nộp tiền mua cổ phiếu đầy đủ và đúng hạn theo quy định và thông báo của ABBANK;
- 8.4. Tự chịu trách nhiệm nộp thuế thu nhập cá nhân hoặc bất kỳ khoản thuế, phí nào khác phát sinh từ việc thực hiện các quyền phát sinh từ cổ phiếu, chuyển nhượng cổ phiếu sau khi hết thời gian hạn chế chuyển nhượng;
- 8.5. Chịu trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của nguồn vốn mua; không sử dụng nguồn vốn do tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài cấp tín dụng để mua; không được mua dưới tên của cá nhân, pháp nhân khác dưới mọi hình thức, trừ trường hợp ủy thác theo quy định của pháp luật;
- 8.6. Chịu trách nhiệm tuân thủ quy định về giới hạn sở hữu cổ phần của cổ đông, cổ đông và người có liên quan; quy định về hạn chế sở hữu chéo theo quy định của Luật Các Tổ chức tín dụng, Luật Doanh nghiệp hiện hành;
- 8.7. Chịu trách nhiệm tuân thủ quy định về cổ đông lớn, cổ đông lớn và người có liên quan;
- 8.8. Tự chịu trách nhiệm tìm hiểu thông tin và được toàn quyền quyết định mua hoặc từ chối mua toàn bộ hoặc một phần số lượng cổ phiếu được mua theo Chương trình ESOP. ABBANK không có bất kỳ cam kết nào dù bằng văn bản hay hàm ý đảm bảo giá trị cổ phiếu, sự pha loãng cổ phiếu xảy ra trước và sau khi phát hành cổ phiếu theo Quy chế này;
- 8.9. Có nghĩa vụ chuyển nhượng lại Cổ phiếu ESOP đã mua cho Công đoàn ABBANK theo yêu cầu của ABBANK (nếu có) khi CBNV nghỉ việc trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng, trừ trường hợp thành viên HĐQT, BKS kết thúc nhiệm kỳ được bầu hoặc trường hợp CBNV kết thúc thời hạn Hợp đồng lao động mà ABBANK không gia hạn hay ký mới Hợp đồng lao động. Cổ phiếu ESOP nếu được ABBANK mua lại trong trường hợp này chỉ được dành để bán cho CBNV theo phê duyệt của Chủ tịch HĐQT.

Điều 9. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối

Trừ các trường hợp ngoại lệ được phê duyệt, việc xác định số cổ phiếu được phân phối như sau:

9.1. Phân phối theo nhóm đối tượng CBNV

a) Nhóm 1: Thành viên HĐQT, Trưởng BKS, Tổng Giám đốc (TGD)

Tỷ lệ phân phối cho Nhóm 1 (không quá) 3,5% tổng số lượng cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP.

b) Nhóm 2:

- Thành viên Ban Kiểm soát; Thành viên Ban Điều hành; thành viên các Ủy ban của HĐQT và chức danh khác tương đương;
- Giám đốc Khối/Ban; Phó Giám đốc phụ trách Khối/Ban; Giám đốc Văn phòng HĐQT; Chánh văn phòng/ Phó Chánh Văn phòng phụ trách Văn phòng Tổng Giám đốc.

Tỷ lệ phân phối cho Nhóm 2 (không quá) 13% tổng số lượng cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP.

c) Nhóm 3:

- Phó Giám đốc Khối/Ban;
- Giám đốc/Quyền Giám đốc/Phó Giám đốc phụ trách Trung tâm thuộc Khối/Ban Hội sở;
- Trưởng phòng/Phó phòng phụ trách Phòng thuộc Khối/Ban Hội sở;
- Giám đốc/Quyền Giám đốc/Phó Giám đốc phụ trách ĐVKD cấp I, II.

Tỷ lệ phân phối cho Nhóm 3 (không quá) 33% tổng số lượng cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP.

d) Nhóm 4:

- Phó Giám đốc Trung tâm thuộc Khối/Ban Hội sở;
- Giám đốc Quản lý dự án (PMO);
- Trợ lý Tổng Giám đốc, Chuyên gia/Chuyên viên Văn phòng HĐQT;
- Phó phòng thuộc Khối/Ban Hội sở;
- Giám đốc/Quyền Giám đốc/Phó Giám đốc phụ trách ĐVKD cấp III, IV.

Tỷ lệ phân phối cho Nhóm 4 (không quá) 14% tổng số lượng cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP.

e) Nhóm 5:

- Trưởng phòng/Phó phòng thuộc Trung tâm tại Khối/Ban Hội sở;
- Phó Giám đốc ĐVKD;
- Trưởng Bộ phận thuộc Hội sở/Giám đốc phát triển;
- Chuyên gia các cấp/Chuyên gia phê duyệt cấp 3,4.

Tỷ lệ phân phối cho Nhóm 5 (không quá) 5,5% tổng số lượng cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP.

f) Nhóm 6: Các chức danh Chuyên viên, Nhân viên có đánh giá hai năm liên tiếp (2019 và 2020) “Hoàn thành” trở lên.

Tỷ lệ phân phối cho Nhóm 6 (không quá) 30% tổng số lượng cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP.

- g) Nhóm 7: CBNV có thâm niên công tác từ 5 năm trở lên và có đánh giá từ mức hoàn thành trở lên năm 2020.

Tỷ lệ phân phối cho Nhóm 7 (không quá) 2% tổng số lượng cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP.

9.2. Phân phối theo hệ số thâm niên làm việc

- a) Thời gian làm việc tại ABBANK dưới 5 năm: Hệ số thâm niên là 1
b) Thời gian làm việc tại ABBANK từ 5 năm đến dưới 10 năm: Hệ số thâm niên là 2
c) Thời gian làm việc tại ABBANK từ 10 năm trở lên: Hệ số thâm niên là 3

9.3. Phân phối theo đánh giá hiệu quả công việc năm 2020

- a) Xếp loại xuất sắc: Hệ số là 1,5
b) Xếp loại Hoàn thành tốt: Hệ số là 1,2
c) Xếp loại Hoàn thành: Hệ số là 1

Điều 10. Danh sách CBNV tham gia chương trình ESOP và phương thức phân phối

Cổ phiếu ESOP được phân phối trực tiếp cho CBNV theo Danh sách do HĐQT thông qua.

Điều 11. Hạn chế chuyển nhượng

- 11.1. Cổ phiếu phát hành trong Chương trình ESOP bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (kể cả trường hợp CBNV nghỉ việc trước thời gian này). Các quyền lợi phát sinh từ số cổ phiếu được mua (nếu có) sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng;
11.2. Ngoài ra, đối với đối tượng là Thành viên HĐQT, Thành viên BKS; TGD không được chuyển nhượng cổ phần trong thời gian đảm nhiệm chức vụ phù hợp với quy định của Luật Các tổ chức tín dụng và Điều lệ ABBANK.

Điều 12. Xử lý cổ phiếu không phân phối hết

Trường hợp CBNV không mua hết số cổ phiếu được phân phối theo Chương trình ESOP và các trường hợp có sự bổ sung, thay đổi Danh sách CBNV do CBNV mới gia nhập, nghỉ việc, bị xem xét kỷ luật... thì HĐQT xem xét phân phối số cổ phiếu còn lại hoặc điều chỉnh Danh sách trên cơ sở quy định của Quy chế này về đối tượng mua và tuân thủ giới hạn sở hữu cổ phần, hạn chế ở hữu chéo theo quy định của pháp luật hiện hành và giá chào bán không thấp hơn 13.000 đồng/cổ phiếu.

Điều 13. Thời gian thực hiện chương trình

- 13.1. Chương trình ESOP được thực hiện ngay sau khi hoàn thành đầy đủ thủ tục hồ sơ theo quy định của pháp luật và nhận được văn bản thông báo về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu ESOP của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
13.2. Ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu ESOP không được quá 45 ngày kể từ ngày Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu ESOP.

Điều 14. Trách nhiệm thực hiện**14.1. Chủ tịch HĐQT:**

- a) Chỉ đạo việc lập hồ sơ, thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành với Ủy ban chứng khoán Nhà nước và tổ chức triển khai thực hiện sau khi nhận được văn bản thông báo về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu ESOP của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- b) Thay mặt HĐQT quyết định, xử lý các vấn đề phát sinh và các vấn đề khác liên quan đến việc thực hiện Quy chế này và đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP;
- c) Chuẩn bị và báo cáo kết quả phát hành, hoàn tất đăng ký lưu ký bổ sung và đăng ký giao dịch/niêm yết bổ sung số cổ phiếu mới phát hành và thực hiện các thủ tục pháp lý liên quan khác;
- d) Phê duyệt việc yêu cầu mua lại và phân phối cổ phiếu ESOP được mua lại từ CBNV nghỉ việc trước thời hạn hạn chế chuyển nhượng.

14.2. Tổng Giám đốc:

- a) Tổ chức triển khai thực hiện Quy chế này;
- b) Phối hợp với Công đoàn ABBANK đề xuất trình Chủ tịch HĐQT việc mua lại và phân phối số cổ phiếu ESOP mua lại của CBNV nghỉ việc trước thời hạn, trình Chủ tịch HĐQT phê duyệt;
- c) Chỉ đạo và bảo đảm hiệu quả công tác truyền thông nội bộ chính sách ESOP đến các CBNV của ABBANK.

14.3. CBNV tham gia Chương trình ESOP có trách nhiệm tìm hiểu kỹ trước khi quyết định mua cổ phiếu ESOP và thực hiện đúng quy định của Quy chế này. CBNV có nghĩa vụ chuyển nhượng lại Cổ phiếu ESOP đã mua nếu có yêu cầu của ABBANK để phân phối lại cho CBNV khác theo quy định tại Khoản 8.9 Điều 8 Quy chế này.

CHƯƠNG III.**ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH****Điều 15. Hiệu lực thi hành**

15.1. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ban hành,

15.2. Các Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc; Giám đốc các Khối/Ban Hội sở; các Đơn vị kinh doanh, cá nhân có trách nhiệm thực hiện Quy chế này.



NGƯỜI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Đào Mạnh Kháng